

Effectifs de sécurité privée par département



Afin d'avoir une vision territoriale fine de la sécurité privée, le GES vous propose une répartition des effectifs de la branche Prévention-Sécurité par département, à partir de données issues des URSSAF et utilisant deux autres sources (Rapport de branche 2023 et données CNAPS).

Plusieurs hypothèses ont été utilisées pour évaluer la féminisation et les besoins de recrutement à l'échelle départementale : il ne s'agit pas de prendre ces chiffres à l'unité près mais de les utiliser en comparant d'un département à l'autre.

| Départements | | Etablissements en 2022 | Effectifs salariés en 2022 | Part des effectifs dans le total | dont personnels féminins en 2022 (selon petit/grand/pas d'aéroport) | Projection des effectifs entrant dans la profession, par département |
|--------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|----------------------------------|--|--|
| 1 | Ain | 25 | 374 | 0,20% | 41 | 48 |
| 2 | Aisne | 16 | 354 | 0,19% | 39 | 45 |
| 3 | Allier | 3 | 40 | 0,02% | 4 | 5 |
| 4 | Alpes-de-Haute-Provence | 4 | 60 | 0,03% | 7 | 8 |
| 5 | Hautes-Alpes | 3 | 57 | 0,03% | 6 | 7 |
| 6 | Alpes-Maritimes | 148 | 4 382 | 2,32% | 789 | 560 |
| 7 | Ardèche | 10 | 100 | 0,05% | 11 | 13 |
| 8 | Ardennes | 7 | 171 | 0,09% | 19 | 22 |
| 9 | Ariège | 4 | 33 | 0,02% | 4 | 4 |
| 10 | Aube | 13 | 210 | 0,11% | 23 | 27 |
| 11 | Aude | 16 | 526 | 0,28% | 58 | 67 |
| 12 | Aveyron | 11 | 118 | 0,06% | 13 | 15 |
| 13 | Bouches-du-Rhône | 241 | 8 575 | 4,54% | 1 286 | 1 096 |
| 14 | Calvados | 26 | 1 150 | 0,61% | 127 | 147 |
| 15 | Cantal | 4 | 20 | 0,01% | 2 | 3 |
| 16 | Charente | 12 | 212 | 0,11% | 23 | 27 |
| 17 | Charente-Maritime | 25 | 394 | 0,21% | 43 | 50 |
| 18 | Cher | 9 | 262 | 0,14% | 29 | 33 |
| 19 | Corrèze | 3 | 101 | 0,05% | 11 | 13 |
| 2A | Corse-du-Sud | 8 | 403 | 0,21% | 44 | 52 |
| 2B | Haute-Corse | 14 | 401 | 0,21% | 44 | 51 |
| 21 | Côte-d'Or | 19 | 979 | 0,52% | 108 | 125 |
| 22 | Côtes-d'Armor | 12 | 120 | 0,06% | 13 | 15 |
| 23 | Creuse | 1 | 5 | 0,00% | 1 | 1 |
| 24 | Dordogne | 5 | 180 | 0,10% | 20 | 23 |
| 25 | Doubs | 22 | 678 | 0,36% | 75 | 87 |
| 26 | Drôme | 24 | 315 | 0,17% | 35 | 40 |
| 27 | Eure | 21 | 728 | 0,39% | 80 | 93 |
| 28 | Eure-et-Loir | 18 | 308 | 0,16% | 34 | 39 |
| 29 | Finistère | 23 | 1 385 | 0,73% | 152 | 177 |
| 30 | Gard | 44 | 537 | 0,28% | 59 | 69 |
| 31 | Haute-Garonne | 132 | 6 230 | 3,30% | 935 | 796 |
| 32 | Gers | 5 | 47 | 0,02% | 5 | 6 |
| 33 | Gironde | 116 | 5 468 | 2,90% | 820 | 699 |
| 34 | Hérault | 106 | 3 364 | 1,78% | 370 | 430 |
| 35 | Ille-et-Vilaine | 39 | 1 604 | 0,85% | 176 | 205 |
| 36 | Indre | 7 | 117 | 0,06% | 13 | 15 |
| 37 | Indre-et-Loire | 24 | 1 085 | 0,57% | 119 | 139 |
| 38 | Isère | 77 | 1 300 | 0,69% | 143 | 166 |
| 39 | Jura | 6 | 57 | 0,03% | 6 | 7 |

| Départements | | Etablissements en 2022 | Effectifs salariés en 2022 | Part des effectifs dans le total | dont personnels féminins en 2022 (selon petit/grand/pas d'aéroport) | Projection des effectifs entrant dans la profession, par département |
|--------------|-------------------------|------------------------|----------------------------|----------------------------------|--|--|
| 40 | Landes | 9 | 116 | 0,06% | 13 | 15 |
| 41 | Loir-et-Cher | 11 | 434 | 0,23% | 48 | 55 |
| 42 | Loire | 28 | 793 | 0,42% | 87 | 101 |
| 43 | Haute-Loire | 4 | 21 | 0,01% | 2 | 3 |
| 44 | Loire-Atlantique | 75 | 3 576 | 1,89% | 536 | 457 |
| 45 | Loiret | 44 | 2 302 | 1,22% | 253 | 294 |
| 46 | Lot | 4 | 24 | 0,01% | 3 | 3 |
| 47 | Lot-et-Garonne | 7 | 62 | 0,03% | 7 | 8 |
| 48 | Lozère | 1 | 49 | 0,03% | 5 | 6 |
| 49 | Maine-et-Loire | 26 | 949 | 0,50% | 104 | 121 |
| 50 | Manche | 13 | 509 | 0,27% | 56 | 65 |
| 51 | Marne | 36 | 1 344 | 0,71% | 148 | 172 |
| 52 | Haute-Marne | 5 | 150 | 0,08% | 17 | 19 |
| 53 | Mayenne | 7 | 157 | 0,08% | 17 | 20 |
| 54 | Meurthe-et-Moselle | 34 | 1 228 | 0,65% | 135 | 157 |
| 55 | Meuse | 4 | 260 | 0,14% | 29 | 33 |
| 56 | Morbihan | 22 | 907 | 0,48% | 100 | 116 |
| 57 | Moselle | 31 | 1 604 | 0,85% | 176 | 205 |
| 58 | Nièvre | 4 | 51 | 0,03% | 6 | 7 |
| 59 | Nord | 113 | 7 292 | 3,86% | 802 | 932 |
| 60 | Oise | 60 | 2 691 | 1,43% | 296 | 344 |
| 61 | Orne | 9 | 78 | 0,04% | 9 | 10 |
| 62 | Pas-de-Calais | 51 | 3 173 | 1,68% | 349 | 406 |
| 63 | Puy-de-Dôme | 18 | 1 131 | 0,60% | 124 | 145 |
| 64 | Pyrénées-Atlantiques | 27 | 953 | 0,50% | 105 | 122 |
| 65 | Hautes-Pyrénées | 7 | 116 | 0,06% | 13 | 15 |
| 66 | Pyrénées-Orientales | 22 | 513 | 0,27% | 56 | 66 |
| 67 | Bas-Rhin | 74 | 4 022 | 2,13% | 442 | 514 |
| 68 | Haut-Rhin | 22 | 1 110 | 0,59% | 122 | 142 |
| 69 | Rhône | 181 | 9 969 | 5,28% | 1 495 | 1 274 |
| 70 | Haute-Saône | 3 | 34 | 0,02% | 4 | 4 |
| 71 | Saône-et-Loire | 14 | 422 | 0,22% | 46 | 54 |
| 72 | Sarthe | 18 | 624 | 0,33% | 69 | 80 |
| 73 | Savoie | 20 | 998 | 0,53% | 110 | 128 |
| 74 | Haute-Savoie | 35 | 665 | 0,35% | 73 | 85 |
| 75 | Paris | 328 | 16 353 | 8,66% | 2 453 | 2 090 |
| 76 | Seine-Maritime | 61 | 2 974 | 1,58% | 327 | 380 |
| 77 | Seine-et-Marne | 149 | 7 581 | 4,02% | 1 365 | 969 |
| 78 | Yvelines | 110 | 5 911 | 3,13% | 887 | 756 |
| 79 | Deux-Sèvres | 7 | 313 | 0,17% | 34 | 40 |

| Départements | | Etablissements en 2022 | Effectifs salariés en 2022 | Part des effectifs dans le total | dont personnels féminins en 2022 (selon petit/grand/pas d'aéroport) | Projection des effectifs entrant dans la profession, par département |
|--------------|--------------------------|------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|
| 80 | Somme | 12 | 558 | 0,30% | 61 | 71 |
| 81 | Tarn | 11 | 252 | 0,13% | 28 | 32 |
| 82 | Tarn-et-Garonne | 8 | 214 | 0,11% | 24 | 27 |
| 83 | Var | 92 | 1 887 | 1,00% | 283 | 241 |
| 84 | Vaucluse | 43 | 798 | 0,42% | 120 | 102 |
| 85 | Vendée | 15 | 277 | 0,15% | 30 | 35 |
| 86 | Vienne | 13 | 382 | 0,20% | 42 | 49 |
| 87 | Haute-Vienne | 14 | 1 005 | 0,53% | 111 | 128 |
| 88 | Vosges | 11 | 292 | 0,15% | 32 | 37 |
| 89 | Yonne | 10 | 300 | 0,16% | 33 | 38 |
| 90 | Territoire de Belfort | 1 | 39 | 0,02% | 4 | 5 |
| 91 | Essonne | 112 | 4 956 | 2,63% | 743 | 633 |
| 92 | Hauts-de-Seine | 164 | 11 234 | 5,95% | 1 685 | 1 436 |
| 93 | Seine-Saint-Denis | 367 | 20 063 | 10,63% | 3 611 | 2 564 |
| 94 | Val-de-Marne | 175 | 8 751 | 4,64% | 1 575 | 1 118 |
| 95 | Val-d'Oise | 148 | 6 817 | 3,61% | 1 227 | 871 |
| 971 | Guadeloupe | 85 | 1 514 | 0,80% | 167 | 194 |
| 972 | Martinique | 52 | 1 730 | 0,92% | 190 | 221 |
| 973 | Guyane | 40 | 1 436 | 0,76% | 158 | 184 |
| 974 | La Réunion | 83 | 2 354 | 1,25% | 259 | 301 |
| | Total général | 4 453 | 188 768 | 100,00% | 27 094 | 24 127 |

| | Taux féminisation |
|-----------------------------------|-------------------|
| Départements sans aéroport | 11,00% |
| Départements avec aéroport | 15,00% |
| Départements Roissy, Orly et Nice | 18,00% |

🕒 Sources et méthodologie

Les effectifs départementaux sont issus des données URSSAF pour le code NAF 80.10z. Ils correspondent ainsi à l'ensemble des salariés des entreprises de prévention et de sécurité, incluant agents de sécurité privée et personnels des services « support ou administratif ».

Ces effectifs ne prennent pas en compte le transport de fonds ni les services internes de sécurité.

L'effectif moyen annuel (EMA) est calculé par l'URSSAF à partir des informations contenues dans les DSN déposées par les établissements de chaque entreprise.

Les effectifs féminins sont calculés à partir du taux moyen de féminisation indiqué par le rapport de branche 2023 (données 2021 et 2022), à savoir 14 %.

Toutefois, ce taux moyen a été adapté selon les départements, pour tenir compte de ceux qui ne possèdent pas d'aéroport (11% appliqué), **qui en possèdent un de taille moyenne (15% appliqué)** ou **qui possèdent une plate-forme aéroportuaire importante (18% appliqué)**.

En effet, le segment aéroportuaire étant féminisé à 50%, une correction s'avérait nécessaire.

Les besoins en recrutement sont une donnée à nuancer. Ils ne sont calculés que sur la base des cartes professionnelles délivrées en 2023 par le CNAPS (soit 24.127), sur lesquelles la répartition territoriale en pourcentage a été appliquée.

Au-delà du fait que la base de calcul et la donnée utilisée ne sont pas parfaitement adéquates, ces données ne prennent pas en compte l'évolution structurelle du secteur ni les besoins liés aux JOP Paris 2024.

Cette vision est donc indicative et doit être vue comme minimale.